

Согласовано  
Председатель профкома  
Мини Г.М.Мингараева.

Обсуждено и принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 10 от 16.01.2023г.

Утверждено и введено в действие  
приказом по средней школе № 28  
№ 19 от 16.01.2023г.  
Директор средней школы № 28  
Асф В.Х.Яушева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об условиях оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников средней школы №28 (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. Правовым основанием введения данной системы оплаты труда считается:

- Трудовой кодекс РФ;
- постановление Кабинета Министров РТ от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан»;
- постановление Кабинета Министров РТ от 22 сентября 2022 г. № 1027 о внесении изменений и дополнений в постановление Кабинета Министров РТ от 31 мая 2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан».
- постановление Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 30.12.2022 г. № 960 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 12 сентября 2018 года № 815 «Об утверждении Положений об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан»;

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

**система оплаты труда** – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

**базовый оклад** – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

**должностной оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

**заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

**выплаты компенсационного характера** – доплаты и надбавки компенсационного